

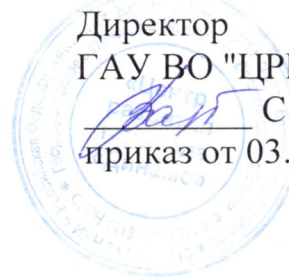
УТВЕРЖДЕН

Директор

ГАУ ВО "ЦРГ "Динамо"

 С.И. Вартанян

приказ от 03.02. 2020г. № 14



**Процедура  
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в  
деятельности ГАУ ВО "ЦРГ "Динамо"  
от формальных и неформальных санкций.**

1. Настоящая Процедура разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях, о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или иного муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащих в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

2. Действие настоящей Процедуры распространяется на всех работников ГАУ ВО "ЦРГ "Динамо" вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Государственная защита работника, уведомившего директора о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и условиях, уставленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

4. Директором принимаются меры по защите работника, уведомившего его о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премий, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. Директор обеспечивает конфиденциальность работника, уведомившего его о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением

должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, с целью защиты его от неформальных санкций.

6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.